

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 6»

ПРИКАЗ

12.01.2024 г.

№ 4.3/03-02

с. Пелагиада

**Об утверждении Листов эффективности сотрудников в новой редакции**

В связи с производственной необходимостью

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить с 10.01.2024г Листы оценки эффективности труда учителей, заместителей директора по УВР и ВР в новой редакции (Приложения 1, 2).
2. Специалисту отдела кадров Володиной Л. В. довести до сведения данных сотрудников содержание данного приказа.
3. Комиссии по определению эффективности труда сотрудников (председатель комиссии Гвоздюкова М. Э.) учесть внесенные изменения с 10.01.2024г.
4. Зам. директора по ФЭВ Ереминой Г. В. в десятидневный срок разместить Листы эффективности труда в новой редакции на официальном сайте учреждения.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Основание: докладные зам. директора по УВР Довганюк Н. А. , зам. директора по ВР Бабенковой Е. В.

Директор МКОУ «СОШ № 6»

В.И. Володин

С приказом ознакомлены: Л. В. Володина

*Л.В. Володина* 12.01.2024

М. Э. Гвоздюкова

Г. В. Еремина

*Г.В. Еремина* 12.01.2024

## Лист оценки эффективности труда сотрудника

МКОУ «СОШ №6»

зам. директора по УВР, ВР

(ФИО, должность)

за период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя	Самооценка	Экспертная оценка
Заместитель директора	1.Обеспечение доступности образования	1.1. Позитивная динамика учебных достижений обучающихся по курируемым направлениям, предметам в сравнении с предыдущим периодом: на том же уровне; выше	0,5 1,0		
		1.2.Позитивная динамика показателя среднегодового балла результатов государственной (итоговой) аттестации выпускников IX, XI (XII) классов в сравнении с предыдущим периодом: на том же уровне; выше	0,5 1,0		
		1.3.Проведение мониторинга образовательного процесса, здоровья учащихся: ведется эпизодически; ведется регулярно, результаты используются при планировании индивидуальной работы	0,5 1,0		
		1.4.Отсутствие выбывших учащихся до получения среднего (полного) общего образования без подтверждения дальнейшего обучения	1,0		
		1.5.Отсутствие необучающихся учащихся, фактически проживающих на территории микрорайона учреждения	1,0		
		1.6.Рейтинг образовательного учреждения по итогам оценки АШМО (учредителя): в пятерке в тройке	0,5 1,0		
		1.7.Максимально возможное количество баллов по критерию 1	6,0		
	2.Эффективность управленческой деятельности	2.1.Организация обучения по вариативным программам	1,0		
		2.2.Реализация учебного плана и образовательных программ в полном объеме	1,0		
		2.3.Количество педагогов, создающих или использующих учебно-методические материалы, позволяющие учащимся выбирать уровень освоения учебной программы, в сравнении с			

		предыдущим периодом: на том же уровне; выше	0,5 1,0		
		2.4.Наличие призовых мест в различных муниципальных, краевых, федеральных конкурсах, в сравнении с предыдущим периодом: на том же уровне; выше	0,5 1,0		
		2.5.Реализация плана мониторинга образовательного процесса: не менее чем на 70%; на 100%	0,5 1,0		
		2.6.Максимально возможное количество баллов по критерию 2	5,0		
	3.Инновационная и методическая деятельность	3.1.Количество педагогов, участвующих в реализации муниципальных и краевых проектов и программ, в которые включено учреждение, в сравнении с предыдущим периодом: на том же уровне; выше	0,5 1,0		
		3.2.Сопровождение мероприятий по инновационной деятельности учреждения	1,0		
		3.3.Демонстрация достижений педагогов через систему открытых уроков, мастер-классов, грантов, публикаций	1,0		
		3.4.Высокий уровень организации аттестации педагогических работников	1,0		
		3.5.Наличие публикаций в научных и научно-методических сборниках регионального и федерального уровня	до 3,0		
		3.6.Максимально возможное количество баллов по критерию 3	7,0		
	4.Исполнительская дисциплина	4.1.Исполнительская дисциплина	до 2,0		
		4.2.Своевременная сдача отчетов, документации	1,0		
		4.3.Организация функционирования органов государственного общественного управления	1,0		
		4.4.Своевременное обновление содержания школьного сайта требованиям законодательства в сфере образования	1,0		
		4.5.Отсутствие случаев совершения правонарушений и преступлений обучающимися	1,0		
		4.6.Максимально возможное количество баллов по критерию 4	6,0		
		Максимально возможное количество баллов по всем критериям	24		

**\*ВНИМАНИЕ!** К листу работником прилагается справка, поясняющая самооценку

*(в печатном виде), каждый пункт подтверждается соответствующими документами.*

Подпись работника \_\_\_\_\_

Дата подачи листа \_\_\_\_\_

Замечания и предложения

экспертов: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии: \_\_\_\_\_ М.Э. Гвоздюкова

Члены комиссии:

\_\_\_\_\_ Н.П. Мастюгина

\_\_\_\_\_ Е.В. Бабенкова

\_\_\_\_\_ Н.А. Довганюк

\_\_\_\_\_ Т.И. Шепилова

Директор МКОУ «СОШ №6» \_\_\_\_\_ В.И. Володин

Председатель ПК \_\_\_\_\_ М.Э. Гвоздюкова

**Лист оценки эффективности труда сотрудника  
МКОУ «СОШ №6»  
Учитель**

(ФИО, должность)

за период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

г ш	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показат	Самооценка	Экспертная оценка
1	<b>Положительная динамика результатов учебного процесса</b>				
		1.1 Качество знаний учащихся по итогам полугодия, года, результатам административных контрольных срезов государственной (итоговой) аттестации выпускников IX, XI (XII) классов в сравнении с предыдущим периодом: на том же уровне; выше	0,5 1,0		
		1.2.Наличие положительных результатов учащихся ВПР и их подтверждение текущими результатами	до 2,0		
		1.3 Наличие диагностики знаний учащихся: ведется эпизодически; ведется регулярно, результаты используются при планировании индивидуальной работы	0,5 1,0		
		1.4 Качественная работа с обучающимися, имеющими академическую задолженность, и /или слабоуспевающими	1,0		
		1.5. Выполнение единых требований к учащимся на постоянной основе	1,0		
		1.6 Наличие победителей или призеров по итогам участия обучающихся в мероприятиях (каждое): муниципальных; региональных; межрегиональных и всероссийских	0,5 1,0 2,0		
		1.7. Достижения контрольных нормативов по охвату учащихся внеурочной деятельностью (кл. рук)	1,0		
		1.8 Охват горячим питанием учащихся в сравнении с предыдущим периодом: на том же уровне; выше	0,5 1,0		
		1.9 Уровень организации воспитательной работы с классным коллективом (экскурсии, походы, поездки в музеи, театры, организация встреч) на том же уровне; выше	0,5 1,0		
		1.10 Отсутствие травм, полученных учащимися на урочных и внеурочных занятиях, переменах, на в/т	1,0		
		1.11.Качественное обеспечение дежурства на территории (дисциплина, порядок)	1,0		
		1.12 Отсутствие жалоб на работу учителя от родителей (законных представителей) учащихся	1,0		
		1.13. Максимально возможное количество баллов по критерию 1	14,0		
2	<b>Методическая и инновационная деятельность</b>				



2.1. Использование образовательных платформ на уроках (рекомендованных администрацией)	1,0		
2.2 Разработка программ, учебно-методических материалов, пособий	1,0		
2.3. Качественное делопроизводство органов государственного управления (секретарь)	до 1,0		
2.4 Проведение открытых уроков (мастер-классов): муниципального уровня; краевого уровня	0,5 1,0		
2.5 Участие в профессиональных конкурсах различного уровня: районный; краевой; всероссийский	0,5 1,0 1,5		
2.6 Представление опыта в методических мероприятиях: образовательного учреждения; окружного уровня; регионального уровня федерального уровня	0,5 1,0 1,5 2,0		
2.7 Публикации, в том числе на образовательных платформах в сети Интернет. - 5 публикаций - 10 публикаций	0,5 1,0		
2.8. Наличие публикаций в научных и научно-методических сборниках регионального и федерального уровня	до 3,0		
2.9 Участие обучающихся в дистанционных олимпиадах на образовательных платформах 50 % класса 100% класса	0,5 1,0		
2.10 Своевременное и качественное ведение документации	1,0		
2.11 Исполнительская дисциплина	до 2,0		
2.12 Участие в социально-значимых мероприятиях по приказу ОУ (заполняется администрацией)	до 5,0		
2.13 Максимально возможное количество баллов по критерию 2	20,5		
<b>ИТОГО:</b>	34,5		

**\*ВНИМАНИЕ!** К листу работником прилагается справка, поясняющая самооценку (в печатном виде), каждый пункт подтверждается соответствующими документами.

Подпись работника \_\_\_\_\_

Дата подачи листа \_\_\_\_\_

Замечания и предложения экспертов:

Подписи членов комиссии:

Председатель комиссии: \_\_\_\_\_ М.Э. Гвоздюкова

Члены комиссии: \_\_\_\_\_ Н.П. Мастюгина

\_\_\_\_\_ Е.В. Бабенкова

\_\_\_\_\_ Н.А. Довганюк

Директор МКОУ «СОШ №6» \_\_\_\_\_ В.И. Володин