

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МКОУ «СОШ №6»
М.Э. Гвоздюкова

От работодателя:
Директор
МКОУ «СОШ №6»
В.И. Володин
Протокол № 12 от 12.01.2024 г.



Изменения и дополнения к коллективному договору № 25 от 25.01.2023 года
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №6»

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрировано в уведомительном
порядке в управлении труда и
социальной защиты населения
Безрегистрация
за № 15 от 15.01.2024
регистрация произвел
Суховейко И.А. Сур

Ставропольский край
Шпаковский муниципальный округ
с. Пелагиада
2024 год

Приложение №1
к приказу № 4.3/03-02
от 12.01.2024г.

ИЗМЕНЕНИЯ
в Коллективный договор работников МКОУ «СОШ №6»

1. Внести изменения в Приложение 10 Коллективного договора «Перечни критериев и показателей для распределения поощрительных выплат работникам из стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения за результативность и эффективность работы»:

1.1 Листы оценки эффективности труда учителей, заместителей директора по УВР и ВР изложить в следующей редакции:

**Лист оценки эффективности труда сотрудника
МКОУ «СОШ №6»
зам. директора по УВР, ВР
(ФИО, должность)**

за период с _____ по _____.

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя	Самооценка	Экспертная оценка
Заместитель директора	1.Обеспечение доступности образования	1.1. Позитивная динамика учебных достижений обучающихся по курируемым направлениям, предметам в сравнении с предыдущим периодом: на том же уровне; выше	0,5 1,0		
		1.2.Позитивная динамика показателя среднегодового балла результатов государственной (итоговой) аттестации выпускников IX, XI (XII) классов в сравнении с предыдущим периодом: на том же уровне; выше	0,5 1,0		
		1.3.Проведение мониторинга образовательного процесса, здоровья учащихся: ведется эпизодически; ведется регулярно, результаты используются при планировании	0,5		

		индивидуальной работы	1,0		
		1.4.Отсутствие выбывших учащихся до получения среднего (полного) общего образования без подтверждения дальнейшего обучения	1,0		
		1.5.Отсутствие необучающихся учащихся, фактически проживающих на территории микрорайона учреждения	1,0		
		1.6.Рейтинг образовательного учреждения по итогам оценки АШМО (учредителя): в пятерке в тройке	0,5 1,0		
		1.7.Максимально возможное количество баллов по критерию 1	6,0		
	2.Эффективность управленческой деятельности	2.1.Организация обучения по вариативным программам	1,0		
		2.2.Реализация учебного плана и образовательных программ в полном объеме	1,0		
		2.3.Количество педагогов, создающих или использующих учебно-методические материалы, позволяющие учащимся выбирать уровень освоения учебной программы, в сравнении с предыдущим периодом: на том же уровне; выше	0,5 1,0		
		2.4.Наличие призовых мест в различных муниципальных, краевых, федеральных конкурсах, в сравнении с предыдущим периодом: на том же уровне; выше	0,5 1,0		
		2.5.Реализация плана мониторинга образовательного процесса:			

		не менее чем на 70%; на 100%	0,5 1,0		
		2.6.Максимально возможное количество баллов по критерию 2	5,0		
	3.Инновационная и методическая деятельность	3.1.Количество педагогов, участвующих в реализации муниципальных и краевых проектов и программ, в которые включено учреждение, в сравнении с предыдущим периодом: на том же уровне; выше	0,5 1,0		
		3.2.Сопровождение мероприятий по инновационной деятельности учреждения	1,0		
		3.3.Демонстрация достижений педагогов через систему открытых уроков, мастер-классов, грантов, публикаций	1,0		
		3.4.Высокий уровень организации аттестации педагогических работников	1,0		
		3.5.Наличие публикаций в научных и научно-методических сборниках регионального и федерального уровня	до 3,0		
		3.6.Максимально возможное количество баллов по критерию 3	7,0		
		4. Исполнительская дисциплина	4.1.Исполнительская дисциплина	до 2.0	
	4.2.Своевременная сдача отчетов, документации		1,0		
	4.3.Организация функционирования органов государственного общественного управления		1,0		
	4.4.Своевременное обновление содержания школьного сайта требованиям законодательства в сфере образования		1,0		
	4.5.Отсутствие случаев совершения правонарушений и преступлений обучающимися				

			1,0		
		4.6.Максимально возможное количество баллов по критерию 4	6,0		
Максимально возможное количество баллов по всем критериям			24		

**Лист оценки эффективности труда сотрудника
МКОУ «СОШ №6»
Учитель**

(ФИО, должность)

за период с _____ по _____.

Г Ш	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя	Самооценка	Экспертная оценка
1	Положительная динамика результатов учебного процесса				
		1.1 Качество знаний учащихся по итогам полугодия, года, результатам административных контрольных срезов, государственной (итоговой) аттестации выпускников IX, XI (XII) классов в сравнении с предыдущим периодом: на том же уровне; выше	0,5 1,0		
		1.2.Наличие положительных результатов учащихся по ВПР и их подтверждение текущими результатами	до 2,0		
		1.3 Наличие диагностики знаний учащихся: ведется эпизодически; ведется регулярно, результаты используются при планировании индивидуальной работы	0,5 1,0		
		1.4 Качественная работа с обучающимися, имеющими академическую задолженность, и /или слабоуспевающими	1,0		
		1.5. Выполнение единых требований к учащимся на постоянной основе	1,0		

	1.6 Наличие победителей или призеров по итогам участия обучающихся в мероприятиях (каждое): муниципальных; региональных; межрегиональных и всероссийских	0,5 1,0 2,0		
	1.7. Достижения контрольных нормативов по охвату учащихся внеурочной деятельностью (кл. рук)	1,0		
	1.8 Охват горячим питанием учащихся в сравнении с предыдущим периодом: на том же уровне; выше	0,5 1,0		
	1.9 Уровень организации воспитательной работы с классным коллективом (экскурсии, походы, поездки в музеи и театры, организация встреч) на том же уровне; выше	0,5 1,0		
	1.10 Отсутствие травм, полученных учащимися на урочных и внеурочных занятиях, переменах, на в/т	1,0		
	1.11. Качественное обеспечение дежурства на вверенной территории (дисциплина, порядок)	1,0		
	1.12 Отсутствие жалоб на работу учителя от родителей (законных представителей) учащихся	1,0		
	1.13. Максимально возможное количество баллов по критерию 1	14,0		
2	Методическая и инновационная деятельность			

2. Настоящие изменения вступают в силу с 10 января 2024 года.